



Мин. здравоохранения

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Пр. Ленина, д. 81, Челябинск, 454080, Россия
Телефон/факс: (351) 265-68-99
mail@just74.ru, www.just74.ru
ОКПО 74191085, ОГРН 1047423520286
ИНН/КПП 7451207956/745101001

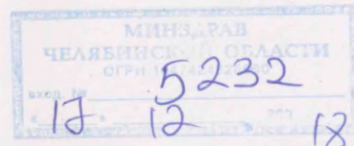
Руководителям кадровых служб
органов исполнительной власти
Челябинской области

12.12.2018 № 01-20/3714

на № _____

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

О Методических рекомендациях по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско- правового договора с организацией



Главное управление юстиции Челябинской области осуществляет мониторинг законодательства Российской Федерации и Челябинской области и его правоприменение.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) подготовлено Письмо от 12.10.2018 г. № 18-0/10/В-7881 «О Методических рекомендациях по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско - правового договора с организацией».

Отмечается, что контроль за выбором места трудоустройства бывших государственных (муниципальных) служащих направлен на недопущение возникновения коллизии публичных и частных интересов, которая может выражаться в возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой госслужащим в качестве будущего места работы и в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы.

В методических рекомендациях по вопросам соблюдения налагаемых на бывших госслужащих ограничений приводятся, в частности:

- условия, влекущие необходимость получения гражданином - бывшим государственным (муниципальным) служащим согласия комиссии по

соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов;

- порядок направления гражданином - бывшим госслужащим обращения о даче согласия на трудоустройство и порядок рассмотрения указанного обращения;

- рекомендации по исполнению обязанности бывшего госслужащего сообщить работодателю о замещении им должности в государственном (муниципальном) органе;

- последствия нарушения бывшим госслужащим обязанности сообщить работодателю о последнем месте своей службы;

- порядок исполнения работодателем обязанности по сообщению о заключении бывшим госслужащим трудового (гражданско-правового) договора;

- порядок исполнения обязанности по уведомлению государственного (муниципального) органа при трудоустройстве бывшего госслужащего в коммерческие (некоммерческие) организации по совместительству;


- ответственность работодателя за неисполнение обязанности сообщить о заключении с гражданином - бывшим госслужащим трудового (гражданско-правового) договора;

- порядок осуществления проверки соблюдения гражданином - бывшим государственным (муниципальным) служащим ограничений.

С полным текстом Письма от 12.10.2018 г. № 18-0/10/В-7881 «О Методических рекомендациях по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско - правового договора с организацией» можно ознакомиться на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по электронному адресу: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/4>, а также в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

Изложенные сведения направляются в порядке информирования.

Заместитель начальника
Главного управления



В.А. Зайцев